

# Met je team aan de slag met de Richtlijn Samen met ouders en jeugdige beslissen over passende hulp

Samen met een kind en zijn of haar ouders beslissen over de best passende hulp - gedeelde besluitvorming - is heel belangrijk. Om gedeelde besluitvorming in de vingers te krijgen is het louter toerusten van professionals met kennis niet genoeg. Het is daarom handig om in je team aandacht te besteden aan gedeelde besluitvorming. In deze tool geven we je suggesties hoe je dat kunt doen.

### Stap 1 ► Check of je team voldoende kennis heeft over de Richtlijnen jeugdhulp en jeugdbescherming

Voordat je de *Richtlijn Samen met ouders en jeugdige beslissen over passende hulp* induikt, is het handig om na te gaan of iedereen in je team het verhaal van de Richtlijnen jeugdhulp en jeugdbescherming kent. Misschien zijn jullie helemaal op de hoogte en hoef je het alleen even op te frissen. Het kan ook zijn dat de richtlijnen vrij nieuw zijn voor je team. In dat geval doe je er verstandig aan hen eerst beter te informeren. Zo creëer je een goede basis om later aan de slag te gaan met een specifieke richtlijn. In zo'n verhaal kun je antwoord geven op vragen zoals: wat zijn richtlijnen precies? Welke richtlijnen bestaan er? Waarom zijn ze ontwikkeld? Wie kan de richtlijnen gebruiken? Wanneer mag je afwijken van een richtlijn en hoe doe je dat? Wat voor materiaal is er allemaal beschikbaar? Hoe je die basis precies legt, bepaal je zelf. Je kunt daarbij gebruik maken van allerlei tools, zoals een animatie die in anderhalve minuut iets verteld over het waarom. Als je voor deze stap een bijeenkomst organiseert, dan is het belangrijk om vooraf jouw team te informeren over inhoudelijke en praktische zaken: wat gaan we doen, verwacht je voorbereiding, waar en hoe laat vindt de bijeenkomst plaats, enzovoort.

- Bekijk alle tools op [www.richtlijnenjeugdhulp.nl/tools](http://www.richtlijnenjeugdhulp.nl/tools).
- Antwoorden op veelgestelde vragen: [www.richtlijnenjeugdhulp.nl/veelgestelde-vragen](http://www.richtlijnenjeugdhulp.nl/veelgestelde-vragen).
- Ook kun je de presentatie uit de volgende stap gebruiken: deze begint met een korte introductie.

### Stap 2 ► Informeren over de inhoud van de Richtlijn

Als de basis is gelegd, is de inhoud van de *Richtlijn Samen met ouders en jeugdige beslissen over passende hulp* aan de beurt. Dit kun je op verschillende manieren aanpakken, afhankelijk van de behoefte in jouw team of organisatie:

- Laat iedereen de richtlijn lezen. Deze vind je op [www.richtlijnenjeugdhulp.nl/samen-beslissen-over-passende-hulp](http://www.richtlijnenjeugdhulp.nl/samen-beslissen-over-passende-hulp) of bestel via [www.extern.nl/bestellen/richtlijnen/](http://www.extern.nl/bestellen/richtlijnen/). Gebruik in elk geval de Richtlijn, Werkkaarten en Info voor ouders.
- Laat twee enthousiastelingen uit het team de richtlijn lezen. Laat hen vervolgens samen een presentatie verzorgen aan het team. Dat kan met behulp van de PowerPoint die je kan vinden op de website onder tools. Pas de presentatie aan je eigen wensen aan.
- Organiseer een (lunch)bijeenkomst over de inhoud van de richtlijn. Verzin zelf een manier die goed bij jouw team en jullie werkwijze past!

Het CJG Den Haag en Juzt hebben zelf een presentatie gemaakt om hun teams te informeren over de richtlijn.

- ▶ Vanuit JUZT is er een PowerPoint met in de notities de uitleg en werkvormen.
- ▶ Vanuit CJG Den Haag is er een PowerPoint met daarnaast een document met werkvormen.

Die materialen zijn beschikbaar en te downloaden op:

[www.richtlijnenjeugdhulp.nl/tools/tool-samen-beslissen/](http://www.richtlijnenjeugdhulp.nl/tools/tool-samen-beslissen/)

### **Stap 3 ▶ Aan de slag met de Richtlijn Samen met ouders en jeugdige beslissen over passende hulp!**

Als de collega's in je team op de hoogte zijn van de inhoud van de richtlijn, ga je actief aan de slag met het onderwerp. Ook dit kun je op verschillende manieren doen:

Je kan gebruik maken van het werkblad. Deze vind je op de site onder 'tools' > 'werkbladen'.

Laat je inspireren door de in stap 2 genoemde werkvormen die het CJG Den Haag en Juzt hebben gemaakt. Wellicht zijn deze werkvormen bruikbaar in jouw team, of kan je deze passend maken voor jouw team.

Het met elkaar aan de slag gaan vraagt dat professionals zich kwetsbaar durven opstellen. Je kunt immers tot de conclusie komen dat je als professional of als team nog flink wat te leren hebt als het gaat om gedeelde besluitvorming. Dit is helemaal niet erg. Benut het moment om te reflecteren, te leren en te verbeteren. Deze stap vraagt dus wel om een veilige en vertrouwde basis in het team. Gelukkig is dit vaak het geval, maar niet altijd. Bijvoorbeeld door veel wisselingen in het team. Probeer dan om hiervoor op een andere manier te zorgen, bijvoorbeeld door in kleine groepjes of tweetallen te werken, of bijvoorbeeld eerst te focussen op dingen die al goed gaan.

#### **Hoe verder?**

Met bovenstaande suggesties en tips hebben jullie in je team een mooie start gemaakt met het thema gedeelde besluitvorming. Een goede start is nodig, maar niet voldoende om er blijvend mee te werken. Zorg er daarom voor dat het op de agenda blijft. Bijvoorbeeld door er tijdens casuïstiekbespreking bewust bij stil te staan. Lukt het om gedeelde besluitvorming toe te passen? Waarom wel of niet? Misschien is er meer scholing nodig om er goed mee te werken? Of vraagt het om specifieke gesprekstechnieken bij bepaalde doelgroepen, zoals ouders met een LVB? Probeer successen te vieren en voor knelpunten oplossingen te bedenken. Gedeelde besluitvorming neemt een vlucht wanneer je dit in de hele regio invoert. De *Richtlijn Samen met ouders en jeugdigen beslissen over passende hulp* kan dan helpen om tot één taal te komen.

#### **Over deze tool**

In 2016-2017 hebben CJG Den Haag en Juzt deelgenomen aan een leernetwerk over de *Richtlijn Samen met ouders en jeugdige beslissen over passende hulp*. Zij hebben onder andere scholing ontwikkeld om hun collega's wegwijs te maken in de toepassing van deze richtlijn. Hun ervaringen zijn in deze tool verwerkt. Voel je vrij om de tool aan te passen op gebruik in je eigen organisatie.

#### **Vragen over hun aanpak?**

Heb je vragen over de aanpak van het CJG Den Haag of Juzt? Neem gerust contact met hen op via: CJG Den Haag: Maroeska Pieterse [maroeska.pieterse@denhaag.nl](mailto:maroeska.pieterse@denhaag.nl) Juzt: Gerianne Wijbrandi [g.wijbrandi@juzt.nl](mailto:g.wijbrandi@juzt.nl)

#### **Kennis delen of ondersteuning nodig?**

Heb je vanuit je team ervaring met dit onderwerp, en wil je deze delen met collega's in het werkveld? Of heb je ondersteuning nodig om in je team of regio met gedeelde besluitvorming aan de slag te gaan? Neem dan contact op met het Programma Richtlijnen jeugdhulp en jeugdbescherming: [info@richtlijnenjeugdhulp.nl](mailto:info@richtlijnenjeugdhulp.nl).

